

La direction 44/85 nous emmène dans le mur

Si l'été s'achève en beauté, **l'énorme problématique des postes de guichets non comblés perdure**. Il faut dire que la direction 44/85 n'y met pas du sien, ou si peu. Jugez-en :

Elle ne communique qu'à bas mot sur ce fait, mais **une trentaine de postes seraient aujourd'hui non comblés**. Guérande, Pontchâteau, Decré, Carquefou, Bellevue, Jules Verne, Chauvinière, St Sébastien, Beauséjour, Ligné, Sautron, Savenay, Riailé, Pouzauges, Noirmoutier, Eraudière, Bouguenais, Le Pouliguen, Aizenay, bientôt La Roche, ainsi que de nombreuses entités EAR seraient concernés. Liste non exhaustive.

- **Plus d'une dizaine de guichetiers de la DEX** (le grand nord-ouest du pays) volontaires pour venir dans le 44/85 **n'ont pas été retenus**, n'ayant pas le « profil » requis par les sergents recruteurs du 44/85.

- De ce fait, notre tâche s'intensifie considérablement, les conditions de travail se dégradent (changements de cycle et/ou de lieux de travail) et **le nombre et la fréquence des incivilités explosent** (délais d'attente, bureaux fermés, postiers stressés...).

- **Le recours à la FTV** (Force de Travail Variable, les CDD & intérimaires) **atteint des sommets**, avec des embauches dans les bureaux de personnel parfois non formé (ce qui complique encore la situation). La direction réfute la surconsommation des CDD/Intérimaires. On peut en douter au vu de leur présence très fréquente dans de nombreux bureaux. **On n'ose pas imaginer la situation quand l'enveloppe FTV sera épuisée...**

- Dans de nombreux terrains, **l'encadrement** passe son temps en salle du public, au détriment de sa fonction, afin de boucher les trous.

- **Les EAR** se voient fortement incités à vendre ou placer sur un CET (Compte Epargne Temps) leurs stocks de RC accumulés, ce qui n'augure rien de bon en terme de remplacement des absents.

Tout ceci détériore fortement notre quotidien. Les situations de stress/surmenage dégradent notre santé et nombre d'entre nous sont au bord de la rupture.

Pendant ce temps, les réorganisations continuent de + belle : sur les 10 terrains concernés pour début 2015, la direction veut encore supprimer 9 emplois et réduire de 50 heures les plages d'ouverture des bureaux. On n'est pas des chiens, faisons nous respecter!



La direction 44/85 n'entend rien, débouchons lui les oreilles !

Pourtant, à chaque audience avec la direction, nous tentons de lui ouvrir les yeux, de la convaincre de combler ces postes au plus vite, dans l'intérêt des terrains et du personnel. Rien n'y fait, aveuglée par son dogme d'économie de personnel et de développement commercial frénétique. Les 2 ne sont pourtant pas compatibles.

Le 10 octobre prochain, la direction 44/85 invite les organisations syndicales à une réunion d'information sur l'emploi et le comblement des postes dans le 44/85.

Nous lui disons tout de go que l'absence de signes forts en termes de comblement de poste risquerait d'entraîner un conflit social.

En fonction des réponses amenées par la DELP, une riposte – que nous souhaitons intersyndicale- devra alors avoir lieu.

Pour obtenir le comblement immédiat de tous les postes vacants, l'arrêt des suppressions d'emplois et un plan de CDIisation des personnels précaires.

Il en va de notre santé, tenons nous prêts.